

**Porady: Delegowania pracowników z krajów UE/EFTA do Schweiz – część II**

Postanowienia karne

Sankcją karną za naruszenie ustawy o delegowaniu pracowników jest grzywna i zgodnie z artykułem 12 tej ustawy, karze grzywny w wysokości do 40 000 franków podlega ten, kto narusza obowiązek udzielenia informacji, świadomie udzielając fałszywych informacji bądź też odmawiając udzielenia informacji. Karani są także ci, którzy sprzeciwiają się kontroli prowadzonej przez właściwe organy lub w jakikolwiek sposób uniemożliwiają tę kontrolę, nie respektują prawomocnego zakazu wykonywania usług, zatrudniają pracowników na terenie Szwajcarii i systematycznie naruszają postanowienia dotyczące płacy minimalnej, określone w standardowej umowie o pracę, w celu osiągnięcia osobistych profitów.

Poza tym może zostać nałożona grzywna do wysokości 1 miliona franków za regularne naruszenie minimalnych warunków pracy i wynagrodzenia. Na baczność zasługuje też fakt, że świadczenie usług na terenie Szwajcarii przez pracowników z krajów UE/EFTA trwające powyżej 90 dni pracy w roku kalendarzowym nie jest regulowane umową o swobodnym przepływie osób. Kwestię dopuszczenia do pracy określa w tym przypadku austriacka ustawa o cudzoziemcach. Konieczne jest uzyskanie zezwolenia na podjęcie pracy, co wiąże się z przedmiotem testem lokalnego rynku pracy oraz ewentualnym kontyngentowaniem. Pod uwagę brane są między innymi takie aspekty jak ogólny interes gospodarczy Szwajcarii, kwalifikacje osobiste pracownika, warunki pracy i wynagrodzenia.



Co grozi

Ominięcie procedury uzyskania zezwolenia może w pewnych sytuacjach oznaczać popełnienie czynu zabronionego, polegającego na nielegalnej działalności zarobkowej. Wówczas do odpowiedzialności za pracę bez wymaganego zezwolenia może zostać pociągnięty imiennie dany pracownik. Groźnymi sankcjami są kara ograniczenia wolności do 1 roku bądź kara grzywny. Dodatkowo karze podlega też

wspieranie nielegalnego zatrudnienia, za co grozi również kara pozbawienia wolności do 1 roku lub grzywna. Negatywne konsekwencje mogą dotyczyć też szwajcarskiego przedsiębiorstwa (czyli docelowego klienta korzystającego z usług), które może zostać oskarżone o zatrudnianie obcokrajowców bez wymaganego zezwolenia. Grozi za to kara ograniczenia wolności do 1 roku lub grzywna, przy czym w szczególnie rażących przypadkach kara ograniczenia

wolności może wynieść maksymalnie 3 lata. Delegowanie pracowników z krajów UE/EFTA do Szwajcarii może wiązać się z sankcjami za nieprzestrzeganie ustawy o delegowaniu pracowników lub ustawy o cudzoziemcach.

Konsekwencje nieprzestrzegania ustawy o delegowaniu pracowników

A sankcje te obejmują w pierwszej linii zagranicznych pracodawców, na których może zostać nałożona grzywna

Świadczenie usług na terenie Szwajcarii przez pracowników z krajów UE/EFTA trwające powyżej 90 dni pracy w roku kalendarzowym nie jest regulowane umową o swobodnym przepływie osób.

do 30 tysięcy franków oraz maksymalnie 5-letni zakaz wykonywania usług na terenie Szwajcarii. Ryzykują oni również pojawienie się na dostępnej publicznie liście podmiotów objętych zakazem wykonywania usług. Poza tym przykre konsekwencje mogą dotyczyć też szwajcarskiego zakładu będącego klientem zagranicznego wykonawcy usług. Może dojść do tego w przypadku kontroli prowadzonej w miejscu pracy, jeśli okaże się, że delegowani pracownicy nie posiadają stosownego zgłoszenia lub ważnego zezwolenia na pracę. W pewnych okolicznościach szwajcarska firma może też być uznana za winną przestępstwa, jeśli korzysta ona z usług delegowanych pracowników, nieposiadających odpowiednich zezwoleń. Nieprzestrzeganie obowiązujących przepisów może więc prowadzić do dotkliwych utrudnień w działalności gospodarczej, zarówno dla zagranicznego pracodawcy, jak i szwajcarskiego zakładu pracy, będącego miejscem świadczenia usług.

Rubryka jest tworzona przez Krzysztofa Świerca oraz firmę Smuda Consulting. Zachęcamy również do odwiedzenia strony www.intertax24.com oraz www.smuda-consulting.com.

Politik: 37. Ratssitzung im Kreis Oppeln

Heiß, arbeitsreich, ergiebig

Bei der jüngsten Ratssitzung im Kreis Oppeln vergangene Woche ging es trotz eines noch nicht gerade frühlinghaften Wetters sehr heiß, aber auch ergiebig zu. So kamen dabei u.a. wichtige Fragen im Zusammenhang mit der Immobilienwirtschaft, Bildungsaufgaben, der Wirtschaftsverwaltung und dem Sicherheitszustand des Kreises Oppeln im Bereich des Brandschutzes für das Jahr 2017 zur Sprache.

Über das letztgenannte Thema referierte der städtische Feuerwehrkommandant Paweł Kielar. Er sprach u.a. über Gefahren, Unfälle und ihrer Verhütung anhand genauer Statistiken und vermittelte den Anwesenden auch einen Blick in die Zukunft, indem er aktuelle Projekte in diesem Brandschutzbereich vorstellte. So soll in Kürze beispielsweise ein Anschauungszimmer eröffnet werden, wo Kinder sehen können, was geschieht, wenn ein Haus in Brand gesetzt wird, und sie können alle Phasen dieses Prozesses nacheinander beobachten. Sie erfahren dann auch, wie man sich in solchen Fällen zu verhalten hat. Ich sehe dies als einen sehr interessanten Lehrpfad beim Thema Brandschutz“, sagte der Oppelner Landrat Henryk Lakwa.

Wichtige Informationen

Iwona Rejnhardt, Leiterin des Kreiszentrum für Familienhilfe, stellte anschließend den Arbeits- und Leistungsbericht ihrer Institution als Organisator der familiären Ersatzobhut für das vorige Jahr sowie eine diesbezügliche Bedarfsliste im Kreis Oppeln vor. Sehr erfreulich für die Kreisbewohner war auch die Nachricht, dass die Mittel aus dem Staatsfonds für Behindertenrehabilitation nun flüssig gemacht wurden.

Der Oppelner Kreisrat unterstützte den Appell des Oppelner Woiwodschaftslandtages (Sejmik) bezüglich der Ungleichbehandlung der Bürger in Sachen Krankenversicherung.

„Die Mittel werden teilweise für beschäftigungstherapeutische Workshops in Schalkendorf bereitgestellt sowie auch für die Beseitigung baulicher Hindernisse, für Reha-Aufenthalte und orthopädische Geräte, die von vielen unserer Mitbürger dringend benötigt werden“, so Henryk Lakwa. Bemerkenswerterweise hat der Kreis Oppeln auch die Initiative zur Errichtung eines internationalen Forschungs- und Entwicklungszentrums der Universität Oppeln für Landwirtschaft und Ernährung- und Agrarindustrie in der Pomologie in Proskau unterstützt. „Im Jahr 2017 hat unser Kreisrat zugesichert, der Universität 1,5 Millionen Zloty für eine Revitalisierung der Proskauer Pomologie zur Verfügung zu stellen, um diese



Bei der jüngsten Kreisratssitzung im Kreis Oppeln kam eine Reihe wichtiger Themen zur Sprache, darunter solche im Zusammenhang mit dem Brandschutz im Jahr 2017. Darüber referierte der städtische Feuerwehrkommandant Paweł Kielar (zweiter v.l. der Oppelner Landrat Henryk Lakwa).

Foto: Magdalena Fleszar

neu zu beleben und ihren alten Glanz wiederherzustellen. Da wir das Geld jedoch nicht direkt an die Universität bereitstellen können, übermitteln wir es in Form einer Subvention an den Marschall der Woiwodschaft Oppeln. Dieser wird das Geld anschließend sukzessive der Universität zur Verfügung stellen und mit uns abrechnen. Die inzwischen übermittelte erste Tranche beträgt 750.000 Zloty“, sagt Henryk Lakwa.

Ausdruck von Empathie

Ein weiterer Punkt, der sich bei der jüngsten Sitzung ergab, war die Zustimmung zur weiteren Unterstützung des mit dem Kreis Oppeln befreundeten Kreises Dolina in der Ukraine. Gemeint ist die dortige Brandsicherheit, die sich in einem bemitleidenswerten Zustand befindet. Als Folge der Empathie und

des Verständnisses für diese Situation seitens der Oppelner Kreisbehörde wird den ukrainischen Freunden demnächst mit 8.000 Zloty für die Anschaffung eines für Rettungseinsätze bei Verkehrsunfällen benötigten Feuerwehrwagens unter die Arme gegriffen. „Das Auto wollen wir unseren Partnern nächsten Monat übergeben“, versicherte Henryk Lakwa. Darüber hinaus unterstützte der Oppelner Kreisrat auch den Appell des Oppelner Woiwodschaftslandtages (Sejmik) bezüglich der Ungleichbehandlung der Bürger in Sachen Krankenversicherung. Man reagierte damit auf die Information der Obersten Revisionskammer (NIK) zur Umsetzung der Aufgaben des Nationalen Gesundheitsfonds (NFZ) im Jahr 2016. Demnach waren in der Woiwodschaft Oppeln die polenweit niedrigsten, und damit um 6,7 Prozent vom Landesdurchschnitt abweichenden

Aufwendungen des NFZ je 10.000 Versicherungsberechtigten zu verzeichnen. In einem landesweiten Vergleich der Aufwendungen für krankenhäusliche und ambulante Fachbetreuung belief sich dieser Unterschied sogar auf nahezu zehn Prozent. Der Oppelner Sejmik weist darauf hin, dass diese Unterschiede in Kombination mit der landesweit niedrigsten Wachstumsdynamik der NFZ-Aufwendungen pro versicherungsberechtigter Bevölkerung in einer Vertiefung der Unterschiede und einer Diskriminierung beim Zugang zu Leistungen resultieren. „Dem stimmen wir absolut zu! Der Versicherungssatz müsste vereinheitlicht werden und damit bei uns gleich hoch sein wie etwa in Warschau, Stettin, Krakau oder in Podlachien, wo er derzeit überall höher ist“, so Lakwa.

Krzysztof Świerc